

KMU Recruiting Kompodium

Wie kleine & mittelständische
Unternehmen den Kampf
um die besten Bewerber
gegen Konzerne gewinnen.

1 2 3 4 5 6 7 8

Telefoninterview

www.recruiting-kompodium.de

Das Telefoninterview ist kein telefonisches Vorstellungsgespräch. Papier ist geduldig. Ziel ist es, offensichtliche C-Kandidaten nicht einzuladen und sicherzustellen, dass A-Kandidaten (Einstellung + Werte) auf jeden Fall ins Vorstellungsgespräch kommen.

Zwei aus dem Team telefonieren per Telefonkonferenz. Erst die Konferenz starten, dann den Bewerber anrufen. A führt das Gespräch. B hat 100% Fokus, notiert die Antworten und achtet genau auf die Zwischentöne.

Wichtig! Genauen Wortlaut der Fragen beachten. Nach den Fragen schweigen. Kandidat erzählen lassen. Dein Redeanteil ist maximal 20%. Antworten paraphrasieren, aber nicht zu früh, erst wenn es läuft! Die Entscheidung wird nie im Telefonat mitgeteilt.

1. Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit nehmen, uns kennen zu lernen. Wir rechnen mit ca. 20 Minuten. Wir würden Ihnen gerne zuerst ein paar Fragen stellen und danach Ihre Fragen beantworten. OK?
2. Warum haben Sie sich gerade auf diese Stelle beworben?
3. Wie haben Sie sich auf dieses Gespräch vorbereitet? (Rückfragen)
4. Nehmen wir an, wir kommen zusammen. Wo stehen Sie dann in 5 Jahren?
5. Und nehmen wir an, wir kommen nicht zusammen. Wo stehen Sie dann in 5 Jahren?
6. Erzählen Sie uns etwas über sich, das nicht in Ihrem Lebenslauf steht.
(Rückfragen: Ich lese gerne » Welches Buch lesen Sie aktuell?)
7. Was ist Ihre größte Sorge bezüglich dieser Stelle?
8. Wo können wir Sie derzeit gehaltlich einordnen?
9. Vielen Dank. Ihre Fragen? (Fragen notieren)
10. Vielen Dank für Ihre Zeit. Wir melden uns innerhalb der nächsten drei Tage bei Ihnen.